

ПРИНЯТО
Педагогическим Советом
школы
Протокол № 2
от «22» ноября 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
директор:
К.П. Акульчик
Приказ № 110-од
от «22» ноября 2022 г.



**Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года в МБОУ СОШ № 1 г.
Лермонтова**

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБОУ СОШ № 1 № 1 г. Лермонтова

2. Педагогические работники МБОУ СОШ № 1 № 1 г. Лермонтова в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

4. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом МБОУ СОШ № 1 № 1 г. Лермонтова

5. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МБОУ СОШ № 1 № 1 г. Лермонтова. Длительный отпуск директору оформляется отделом образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова.

6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией МБОУ СОШ № 1 переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

